

Exitgesprek:

Algemene vragen

= Hoe vond je het vrijwilligerswerk?

Wat vond je prettig aan het werken bij deze organisatie? En wat niet?

Hoe was de relatie met andere vrijwilligers?

Hoe was de relatie met de beroepskrachten?

Had u voldoende begeleiding / ondersteuning?

Bestond er duidelijkheid over taken en verantwoordelijkheden?

Had u voldoende inbreng in (verandering van) uw taken?

Heeft u nog ideeën of suggesties?

Organisatorische overdracht

= Wat moet je nog overdragen?

Is iedereen op de hoogte van uw vertrek?

Zijn eventuele samenwerkingspartners op de hoogte van uw vertrek?

Zijn al uw vrijwilligerstaken overgedragen?

Heeft u nog materiaal van de organisatie in uw bezit?

Motieven voor vertrek

= Waarom vertrek je?

Welke van de volgende motieven spelen een rol bij uw vertrek:

- persoonlijke omstandigheden als woon-/werksituatie, gezondheid:
- negatieve kanten van de functie:
- aantrekkelijkheid van andere vrijwilligerstaken:

Kan je uw motief toelichten?

Zou je anderen aanraden om als vrijwilliger bij onze organisatie te gaan werken?

Heb je zelf nog iets dat je kwijt zou willen?

Positieve Afsluiting

Waarom denk je met plezier nog eens terug?