



Diverse vrijwilligers inzetten

Birgit - Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk

Wat betekent diversiteit voor
jou?

Hoe divers is jouw
vrijwilligersploeg?

Doel van deze workshop:

Inzicht krijgen in
diversiteitssensitief werven en
inzetten van vrijwilligers

1 Wat is diversiteit?

= een samenspel van verschillende aspecten dat jou als persoon uniek maakt. Het gaat over verschillende aspecten die je **identiteit** vormen.

- Ras
- Etniciteit
- Geslacht
- Levensfase
- Socio-economische status
- Achtergrond
- Scholingsgraad
- Handicap/beperking
- Land/regio van herkomst
- Taal
- Seksuele voorkeur
- Religie
- Gezondheidssituatie
- Wensen
- Behoeften
- Competenties
- Werkstijlen
- ...

Superdiversiteit?

- De realiteit vandaag
- Enorme hybriditeit: diversiteit in de diversiteit



Intersectionaliteit = het samenspel van de factoren die iemands identiteit vormen.

- Bouwt iemands identiteit op
- Kan ook kwetsbaarheid vergroten

Risico: **essentialistisch denken**



2 Waarom is diversiteit belangrijk?

Diversiteit \neq doelstelling, maar een realiteit!

Van instrumentele benadering naar sociaalrechtvaardigheids perspectief:

- wegnemen van drempels voor minderheidsgroepen
- inclusieve organisatie creëren
- diversiteit mee opnemen als deel van de sociale missie



2 Waarom is diversiteit belangrijk?

Diversiteit \neq drempel, maar een opportuniteit!

Wat hebben/kunnen mensen wél?

- Andere ervaringen
- Andere dynamiek
- Andere deelnemers
- Versterking van je team
- Straalt af op je publiek
- ...

Hoe kan je dit toepassen op je eigen
vrijwilligerswerking?

Zet het in de chat!

- ✓ 1 Wat is diversiteit?
- ✓ 2 Waarom is diversiteit belangrijk?

→ 3 Hoe diversiteitssensitief worden?

Twee voorbeelden

- Op de ring van Antwerpen gebeurt een ongeluk, en Peter en zijn zoon David raken zwaargewond. Ze worden vervoerd naar het ziekenhuis. Daar aangekomen zegt de chirurg "Deze jongen kan ik niet opereren, want het is mijn zoon!" Hoe kan dit?
- Wat is voor jou de perfecte vrijwilliger? (YAVIS)

Diversiteitssensitiviteit?

= kritisch naar onszelf kijken en onze vooroordelen in vraag stellen om drempels voor anderen te verlagen

Niet door culturele competentie, maar '**cultural humility**':

- een levenslang leerproces, een mindset
- zelfreflectie: hoe hebben mijn gedachten en acties een impact op anderen?
- aandacht hebben voor machtsverschillen
- eigen waarden en normen en mens- en wereldbeeld in vraag stellen
- openstaan en respect hebben voor andere verhalen, overtuigingen en ervaringen
- spreek, discussieer, toets af met anderen en houd elkaar verantwoordelijk
- wees open over wat je nog niet weet

3 Hoe diverse vrijwilligers werven?

Criteria voor een diversiteitssensitieve vacature: zie padlet

3 Hoe diverse vrijwilligers werven?

De vacature

- Stel vacatures samen op en vraag feedback
- Let op het taalgebruik!
- Vermijd criteria waar stereotiepen over bestaan
- Let op met 'standaardvereisten'
- Hou het aantal criteria beperkt
- Leg meer nadruk op de taak en de werkplek dan op competenties
- Benoem de meerwaarde van diversiteit
- Denk na over foto's in de vacature
- "Als de vacature geschikt is voor iemand met een cognitieve beperking, dan is de vacature geschikt voor iedereen." - Konekt

"De gemeente wil een diverse organisatie zijn, dus het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft en van wie je houdt. We zijn nieuwsgierig naar jouw talent en hoe jij het verschil maakt voor de stad." - Gemeente X

3 Hoe diverse vrijwilligers werven?

De wervingskanalen

- Gebruik diverse wervingskanalen
- Werf breder dan via informele wervingskanalen
- Werf via persoonlijke ontmoetingsmomenten
- Spreek de gemeente en organisaties in de buurt die werken met diverse groepen aan

4 Hoe diverse vrijwilligers inzetten?

Yes! Je hebt een nieuwe vrijwilliger! Tijdens het kennismakingsgesprek ben je al heel wat te weten gekomen over Sofia. Ze vertelde dat ze in haar leven al heel wat hulp heeft gekregen van anderen, en dat ze daarom iets wil terugdoen voor de maatschappij. Zeker toen ze vluchtte naar België is ze goed opgevangen geweest. Maar ook nu, na haar recente diagnose van jongdementie, staan er verschillende mensen voor haar klaar. Ze wil zich ook nog nuttig kunnen bezighouden, vertelde ze, omdat ze nu beseft dat het leven kort is. Ze was een beetje verlegen om het te zeggen, maar Sofia vergeet steeds meer. Ze hoopt dat bezig blijven en nieuwe contacten leggen haar dementieproces wat zullen vertragen. Ze merkt dat dat ook goed lukt als ze bezig is met haar grootste passies: tuinieren en koken. In een vorig leven was ze boekhoudster, dus daar kent ze ook wel het één en ander van. Maar ze hoopt vooral veel nieuwe betekenisvolle contacten te leggen bij jullie! Je wil haar wel inschakelen, maar hoe pak je dat best aan?

4 Hoe diverse vrijwilligers inzetten?

- Vertrekken vanuit talenten, meer mogelijkheden creëren
- Houd rekening met de motivatie
- Taken opsplitsen in deeltaken
- Werken naar kleine succeservaringen
- Werken in duo's
- Begeleiding op maat aanbieden
- Samenwerken met organisaties met veel expertise

Afsluiter

Waarover ga je zeker eens van gedachten wisselen met een collega, of wat ga zeker zelf eens uitproberen?