

Studiedag diversiteit en inclusie in vrijwilligerswerk

- Wat willen we vanuit 't moNument meegeven
 - Als je flexibiliteit geeft naar vrijwilliger en ieder zijn/haar inzet zelf laat bepalen dan hou je ze beter betrokken
 - Ook zelf qua timing eigen momenten laten kiezen. Sommigen willen elke week, andere elke 14 dagen, anderen elke keer zelfde dag en anderen liever afwisselende dagen
 - Gevoel geven dat vrijwilliger op eigen tempo mag aanvoelen of het iets voor hem/haar is. Deze vorm van “vrijblijvende” start geeft vertrouwen omdat vrijwilliger het zelf in de hand heeft om te ‘proberen’ en te leren van anderen door gewoon mee te lopen
 - Duidelijke vacatures formuleren en deeltaken benoemen ipv 1 algemene grote term van vrijwilligerswerk. Je vindt beter vrijwilligers op basis van hun specifieke (deel) talenten
 - Inzetten op verbinding binnen het team door bvb het belang van een complementair team te benoemen en ondersteunen, teambuildings dag/ moment te organiseren, drempels en moeilijkheden te bevragen in individuele gesprekken en deze terug te koppelen naar het team.
 - Op maat werken, niet alleen van bezoekers maar ook met vrijwilligers geeft beste resultaat en langere verbondenheid.
 - Voldoende psychologische veiligheid bieden aan vrijwilligers die op sommige punten wat moeilijk hebben. Als dat lukt door de vrijwilliger zelf (Tony) laten terugkoppelen naar de andere vrijwilligers en als begeleider regelmatig verwijzen dat we mekaar nodig hebben, dat we een complementair team vormen en ieder zijn eigen talenten heeft.
 - Vrijwilligers moeten een duidelijke contactpersoon hebben, waarbij ze het gevoel krijgen dat ze altijd en voor alles (grote en kleine dingen) bij hem/haar terecht kunnen