



GOOD PRACTICE V-WIJZER



MECHELEN 

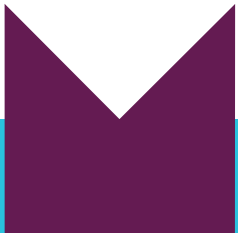
- Mieke Van Velthoven
- Bas Dhoey

***Een goed vrijwilligersloket
opent deuren,
niet alleen voor de ontvanger
maar ook voor wie
een engagement wil opnemen.***



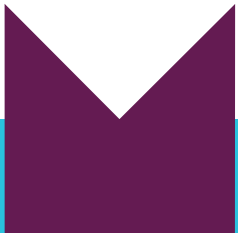
Voor wie

- ☐ **Mechelaars**
- ☐ **Kandidaat vrijwilligers**
- ☐ **Vrijwilligers**
- ☐ Mechelse organisaties die wettelijk vrijwilligers mogen inschakelen
- ☐ Bedrijven die een maatschappelijk engagement willen opnemen



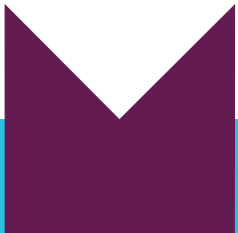
Doelstelling

Het vrijwilligersloket heeft oa als doel burgers te versterken, zodat zij zelfbewust en weloverwogen keuzes maken bij het opnemen van een vrijwillig(ers)engagement.



Uitgangspunten

- ☐ Informeren
- ☐ Oriënteren
- ☐ Sensibiliseren
- ☐ Verbinden
- ☐ Doorverwijzen



Informeren

➤ Infomomenten

3 uitgewerkte momenten

- ☐ Je bent meer dan je denkt, probeer vrijwilligerswerk
- ☐ Geven is leven, zingeving in vrijwilligerswerk
- ☐ Klik, zoek en vind vrijwilligerswerk

➤ Vrijwilligerspunt komt naar je toe

- ☐ Infostand op de wekelijkse markt, 2 x per jaar
- ☐ Op uitnodiging naar scholen, organisaties,...

➤ Kwis'tet (ik wist het)

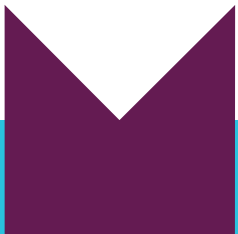
- ☐ Een Quiz die via stellingen de kennis van de wetgeving toetst.

Oriënteren

Oriëntatiegesprekken

- ☐ Vraag-gestuurd
- ☐ Talentgesprek (Luc De Wulf)
- ☐ Buurt-toets
- ☐ Vacaturedatabanken

➤ Geen trajectbegeleiding



Sensibiliseren

- ❑ Misverstanden over vrijwilligerswerk corrigeren
- ❑ Bewustzijn vergroten over kansen, rechten en mogelijkheden
 - Geen controlerende of sanctionerende rol



Resultaat

❑ Voor de **vrijwilliger**

- Duidelijke keuze: beter zicht op wat bij hem/haar past
- Goede informatie op voorhand: weet wat te verwachten
- Meer voldoening: juiste match leidt tot meer engagement
- Minder teleurstelling: realistische verwachtingen
- Snellere start: minder zoeken en twijfelen
- Grotere kans op langdurig engagement
- Gevoel van waardering en ondersteuning

❑ Voor de **organisaties**

- Betere matching: enkel gemotiveerde en geïnformeerde vrijwilligers kloppen aan
- Tijdswinst: minder screening en minder afhakers
- Gerichtere instroom: kandidaten zijn zich beter bewust of ze wel of niet passen bij de organisatie
- vrijwilligers starten met realistische verwachtingen

contact

- vrijwilligerspunt@mechelen.be
- socialecohesie@mechelen.be