LUNCHWEBINAR IVY 2026

STERK VRIJWILLIGERSWERK:
EEN VRIJWILLIGERSBELEID IN DE PRAKTIJK

VLAAMS STEUNPUNT VRIJWILLIGERSWERK

hitch

INTERNATIONAAL VRIJWILLIGERSJAAR 2026

IVY 2026

- Gratis lunchwebinars
- 12u-13u
- Elke maand
- Verschillende thema's
- Inschrijven via ivy2026.be
  → vormingen
- Slides komen online

VLAAMS STEUNPUNT VRIJWILLIGERSWERK

hitch

EVEN OPWARMEN...

Hoe ver sta jij met je vrijwilligersbeleid?
0 = niet aanwezig 10 = helemaal uitgewerkt op papier

Je bent een vrijwilliger in de organisatie die je tijdens dit lunchwebinar vertegenwoordigd. Waarop bots je?

Waarin ben je/is jouw organisatie heel goed in het werken met vrijwilligers?

EEN ANDERE BRIL

Wat wil onze organisatie?



Wat willen vrijwilligers?



1. VRIJWILLIGERS WILLEN ZICH ENGAGEREN VOOR IETS WAT ZE BELANGRIJK VINDEN

2. VRIJWILLIGERS WILLEN EEN GOEDE OMKADERING

3. VRIJWILLIGERS WILLEN HUN TALENTEN ONTDEKKEN EN INZETTEN

4. VRIJWILLIGERS WILLEN ZICH GEWAARDEERD VOELEN

5. VRIJWILLIGERS WILLEN MÉÉR ZIJN DAN HELPENDE HANDEN

6. VRIJWILLIGERS WILLEN ZICH THUISVOELEN EN ERBIJ HOREN

Interesse

Uitstroom

Ervaren

de slag



De v ilwilligersreis

Welke stap t een vrijwilliger?

JE VRIJWILLIGERSBELEID ALS ECOSYSTEEM



VLAAMS STEUNPUNT VRIJWILLIGERSWERK

Vlaanderen verbeelding werkt

© Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk



1. Vrijwilligers willen zich engageren voor iets wat ze belangrijk vinden.

BODEM: EEN STEVIG FUNDAMENT DOOR EEN MATCH MET MISSIE, VISIE EN WAARDEN

Visie en missie

- Waar staan we voor? Wat vinden we belangrijk?
- Hoe staan we tegenover vrijwilligerswerk? Waarom vinden we vrijwilligers belangrijk?





BODEM:
HOE ZORG JIJ VOOR EEN GOEDE MATCH TUSSEN ORGANISATIE EN KANDIDAAT-VRIJWILLIGER?



2. Vrijwilligers willen een goede omkadering.

WATER: HELDERE, GEDRAGEN AFSPRAKEN EN ZORGZAME, TRANSPARANTE REGELS

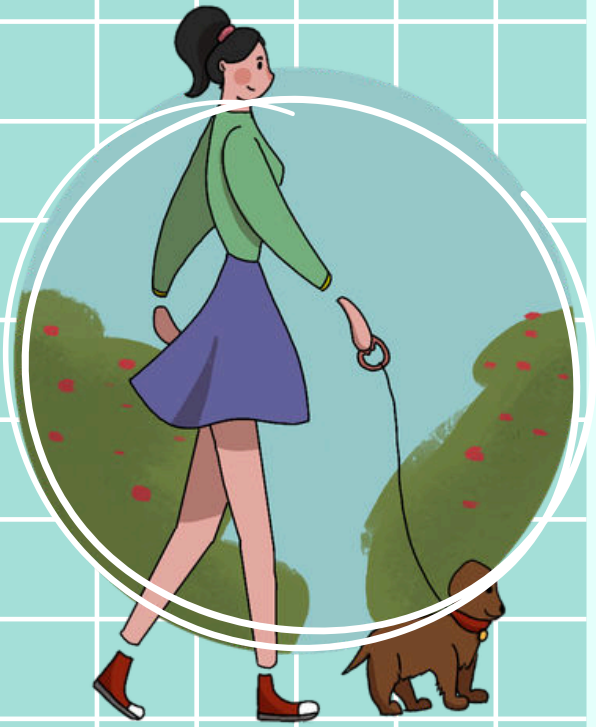
Wetgeving

- Hoe zal je voldoen aan de informatieplicht?
- Hoe verzekeren we onze vrijwilligers?
- Geven we kostenvergoedingen aan onze vrijwilligers, en zo ja, volgens welk systeem en hoe worden de betalingen geregeld?
- Hoe gaan we om met data?
- Moeten we een uittreksel uit het strafregister opvragen?

Bescherming

- Hoe gaan we preventief werken (grensoverschrijdend gedrag, discriminatie,...)?
- Hoe werken we een klachtenprocedure uit?





WATER:
HOE ZORG JIJ VOOR EEN HELDER KADER MET DUIDELIJKE AFSPRAKEN?

Gratis digitale publicatie



vlaanderenvrijwilligt.be/aanbod/boeken-publicaties/

Gratis digitale publicatie



vlaanderenvrijwilligt.be/aanbod/boeken-publicaties/



3. Vrijwilligers willen hun talenten ontdekken en inzetten.

VOEDINGSSTOFFEN: GROEIEN EN ONTWIKKELEN

Begeleiding en ondersteuning

- Hoe geven we dat concreet vorm?
- Hoe kunnen we feedback geven en bijsturen indien nodig?

Vorming

- Welke vormingen voorzien we?





VOEDINGSSTOFFEN: HOE ZORG JIJ ERVOOR DAT VRIJWILLIGERS KUNNEN GROEIEN?



4. Vrijwilligers willen zich gewaardeerd voelen.

ZONLICHT: ERKENNING, WAARDERING EN GROEPSGEVOEL

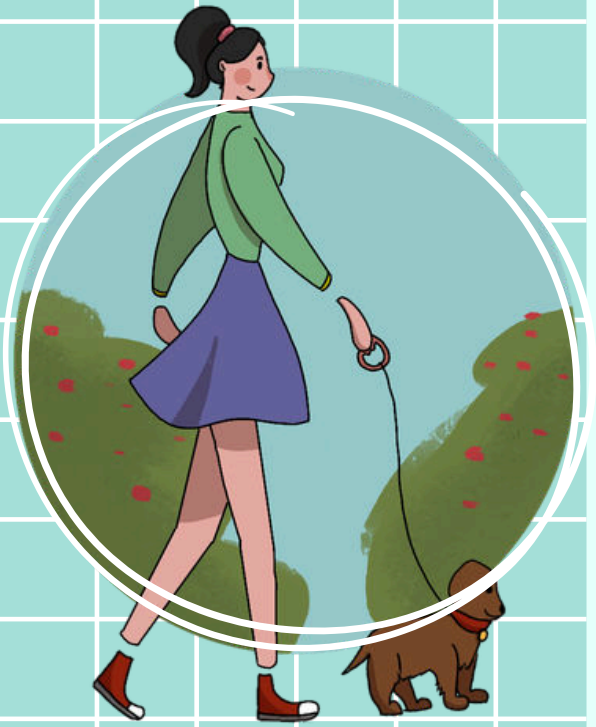
Waardering
- Hoe kunnen we vrijwilligers waarderen?

Motivatie
- Hoe spelen we in op de motivatie van onze vrijwilligers?

Impact
- Hoe laten we de impact van het werk van onze vrijwilligers zien?

Verbinding en sfeer
- Hoe zorgen we ervoor dat iedereen zich welkom voelt?
- Hoe maken we van onze vrijwilligersploeg een hecht team?





ZONLICHT:
HOE WAARDEER JIJ JE VRIJWILLIGERS?

Gratis digitale publicatie



vlaanderenvrijwilligt.be/aanbod/boeken-publicaties/

Gratis tool



vlaanderenvrijwilligt.be/ivy2026/v-krachtmeter



5. Vrijwilligers willen méér zijn dan helpende handen.

WEDERKERIGHEID: SAMENWERKEN EN WIN-WINSITUATIES CREËREN

Wederzijdse verwachtingen

- Wat kunnen we verwachten van vrijwilligers?
- Wat kunnen vrijwilligers van ons verwachten?

Inspraak

- Hoe zorgen we ervoor dat vrijwilligers voldoende inspraak hebben?

Communicatie

- Hoe willen we communiceren naar/met onze vrijwilligers?
- Hoe communiceren we over onze vrijwilligerswerking naar de buitenwereld?
- Hoe kunnen we samen goede afspraken maken?





WEDERKERIGHEID:

HOE ZORG JIJ ERVOOR DAT VRIJWILLIGERS MEER ZIJN DAN HELPENDE HANDEN?



6. Vrijwilligers willen zich thuisvoelen en erbij horen.

DIVERSITEIT: TOEGANKELIJKHEID, KWALITEIT EN DUURZAAMHEID DOOR INCLUSIE

Inclusie

- Hoe kunnen we drempels verlagen/wegwerken?
- Hoe kunnen we op maat werken?
- Hoe zorgen we ervoor dat we een diverse vrijwilligersploeg hebben?
- Hoe zorgen we ervoor dat iedereen op een gelijkwaardige manier betrokken wordt?
- Hoe zorgen we ervoor dat iedereen zich thuisvoelt?
- Hoe kunnen we onze draagkracht bewaken?





DIVERSITEIT: HOE WERK JIJ INCLUSIEF?

Gratis digitale publicatie





Spel (betalend)

vlaanderenvrijwilligt.be/aanbod/boeken-publicaties/





DE SEIZOENEN: EEN CONSTANTE CYCLUS



Interesse en aanmelding

- Hoe kunnen we onze taken aantrekkelijk maken?
- Waar zijn vrijwilligers en hoe bereiken we ze?
- Wat kunnen we bieden aan vrijwilligers?

Onthaal

- Hoe wil een vrijwilliger onthaald worden?

Afscheid nemen

- Hoe kunnen we omgaan met vrijwilligers die weg willen of moeten?

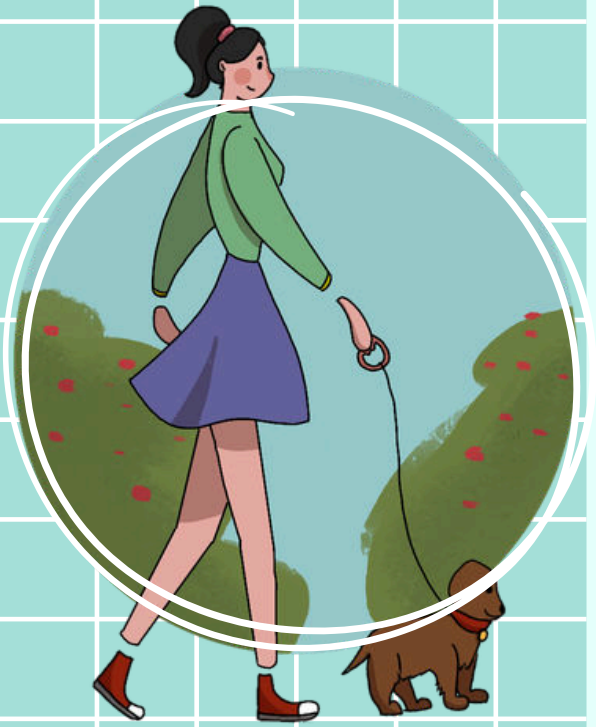
Terugkeer

- Hoe kunnen vrijwilligers zich (terug) aansluiten?

Evalueren

- Hoe evalueren we ons vrijwilligersbeleid?





SEIZOENEN:
HOE GA JIJ OM MET DE VRIJWILLIGERSREIS?

Gratis digitale publicatie



vlaanderenvrijwilligt.be/aanbod/boeken-publicaties/

Gratis digitale publicatie



vlaanderenvrijwilligt.be/aanbod/boeken-publicaties/

Gratis tools

Checklist kennismakingsgesprek
Ingrediënten van een goed exitgesprek

vlaanderenvrijwilligt.be/vrijwilligersbeleid/werken-met-vrijwilligers

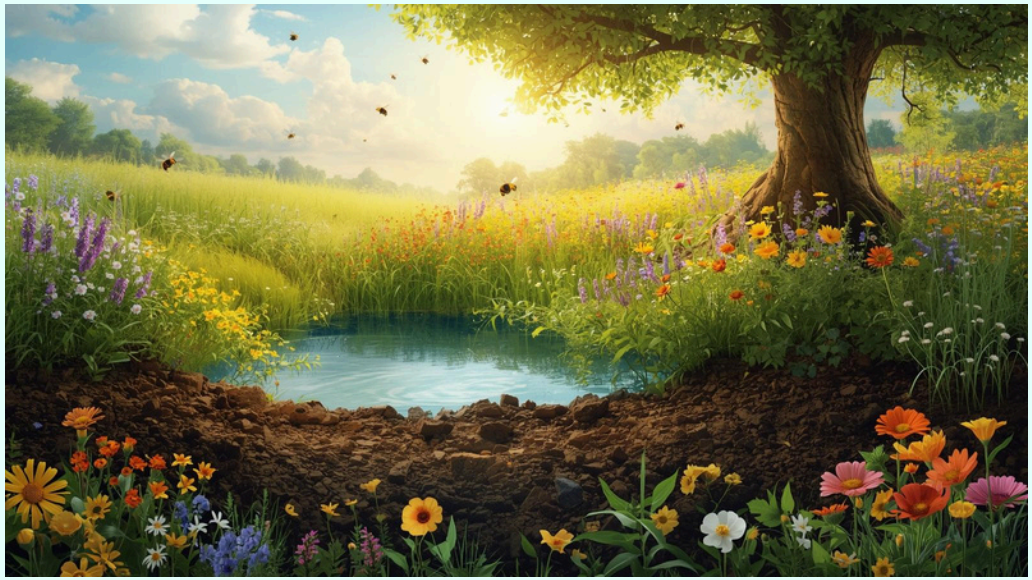




KLIMAAT:
DE CONTEXT WAARIN ALLES GEBEURT

Geen onderdeel van je vrijwilligersbeleid, maar wel belangrijk om bij stil te staan!

- De cultuur binnen je organisatie
- Het vrijwilligerslandschap of trends en ontwikkelingen in je gemeente/stad, in Vlaanderen, in de wereld



≠


Interesse
Kennismaking
Aan de slag
Ervaren
Uitstroom
De vrijwilligersreis
Welke stappen doorloopt een vrijwilliger?

ONDERDELEN VAN EEN VRIJWILLIGERSBELEID (EXPRES NIET IN EEN OF ANDERE VOLGORDE 😉)

- Visie, missie en waarden
- Verzekeringsplicht
- Impact
- GDPR
- Ondersteunen
- Inclusie en toegankelijkheid
- Inspraak
- Werven
- Informatieplicht
- Selecteren
- Waarderen
- Wederzijdse verwachtingen
- Motivatie
- Evalueren
- Onthalen
- Exit (en terugkeer)
- Begeleiden
- Verbinding en sfeer
- Communicatie
- Beschermen
- Kostenvergoedingen
- ...

NOG TIPS EN INSPIRATIE NODIG?

WWW.VLAANDERENVRIJWILLIGT.BE/VRIJWILLIGERSBELEID

JE VRIJWILLIGERSBELEID AFTOETSEN?

BIRGIT@VSVW.BE
OF
JAN@VSVW.BE (LOKALE BESTUREN)

WAARMEE GA JE AAN DE SLAG?

HAPPY IVY2026!

EN TOT VOLGENDE MAAND VOOR HET VOLGENDE LUNCHWEBINAR!