



STERKER
VRIJWILLIGEN

vzw Vlaams Steunpunt
VRIJWILLIGERSWERK

www.vlaanderenvrijwilligt.be
www.vrijwilligerswerk.be

VISIE OVER DE INZET VAN VRIJWILLIGERS ONTWIKKELEN EN VERFIJNEN



Routeplanner 2.1

1. Waarom werkt de organisatie met vrijwilligers, of waarom wil ze vrijwilligers inzetten?

2. Hoe zou je de meerwaarde van vrijwilligers in de organisatie omschrijven?

3. Wat is de plaats van de vrijwilligers in de organisatie (binnen bestuur, alleen/vooral/uitsluitend uitvoerend?)

4. Wat bieden we de vrijwilliger(s) aan?

- Op het gebied van verzekering
- Op het gebied van informatie
- Op het gebied van ondersteuning/begeleiding
- Op het gebied van terugbetaling voor gemaakte kosten
- Op het gebied van taken (vaste taken afwisseling, rotatie, mogelijkheid tot uitbouwen van een 'vrijwilligersloopbaan', mogelijkheid tot projectmatige inbreng?)
- Op het gebied van afspraken, procedures... Bestaat er een ethische code? Is er een beleid inzake grensoverschrijdend gedrag?

5. Wat verwachten we van de vrijwilligers?

6. Wat is de ideale verhouding tussen:

- Vrijwilligers onderling?
- Vrijwilligers en bestuursvrijwilligers?
- Vrijwilligers en betaalde medewerkers
- Betaalde medewerkers en bestuursvrijwilligers?

7. Is er een afbakening van welke taken gedaan kunnen worden door vrijwillige dan wel betaalde medewerkers? Waar zit het verschil tussen de verschillende categorieën medewerkers? Wordt erover gewaakt dat vrijwilligers geen kerntaken opnemen in settings waar er ook beroepskrachten werken?

8. Bestaat er voldoende draagvlak bij de betaalde medewerkers om vrijwilligers in te schakelen?

9. Bestaat er een manier om het onderscheid tussen vrijwilligerswerk en betaald werk binnen de organisatie te bewaken? Wie waakt erover? Hoe wordt het aangekaart bij twijfel? Wat zijn richtlijnen van de directie, Raad van Bestuur?

10. Wie beslist over het vrijwilligersbeleid?

11. Worden vrijwilligers betrokken, en hoe?

- Voor wat betreft organisatorische aspecten
- Voor wat betreft inhoudelijke aspecten van de werking
- Voor wat betreft het mee wegen op of bepalen van beleidsbeslissingen

12. Hoe gaat de organisatie om met externe vragen om vrijwilligers van de eigen organisatie aan andere organisaties, initiatieven... uit te lenen?

13. Hoe staat de organisatie tegenover nieuwe vormen van engagement, zoals werknemers-vrijwilligerswerk, sociale stage, inzet in de organisatie als een onderdeel van de opleiding of beroepsvoorbereiding...?